



SYNTROPIA

A C A D E M Y

Europa · América
FR · EN · ES

Inspirando el cambio.
Elevando el potencial de las
personas.



Coaching generativo ejecutivo · Equicoaching · Bienestar somático

Al servicio de todo el sistema. Liderando con impacto.

1

La inteligencia emocional se convierte en una ventaja para el liderazgo.

Los líderes con verdadero impacto no solo son técnicamente competentes, sino que también saben interpretar el ambiente, mantienen la calma bajo presión y motivan a los demás. Es una habilidad que se puede aprender y que lo cambia todo.

2

Los grandes líderes crecen desde dentro hacia fuera.

Las personas que asumen puestos de liderazgo tienen tanto fortalezas como puntos débiles; quienes crecen más rápido son los que sienten curiosidad por ambos y trabajan en lo que subyace.

3

La cohesión de un equipo se construye, no se contrata.

Los equipos que rinden de forma constante comparten una característica: un líder que hace que las personas se sientan valoradas, apoyadas y con un propósito. La cultura no es una política, sino lo que sucede cuando el líder entra en escena.

La calidad de tu liderazgo se percibe en cada interacción, influyendo en la dinámica de todo el sistema.



Los caballos no mienten.

El caballo responde únicamente a lo que está realmente presente. No se puede gestionar, convencer ni impresionar con actuaciones.

Precisamente por eso funciona.



Eso es lo que le he estado haciendo a mi equipo, ¿no?

El gerente llevaba ocho minutos hablando, frustrado porque su equipo no se involucraba del todo. Durante la sesión, el caballo respondía de la misma manera: ignoraba todas las órdenes, ya fueran con la cuerda, el lenguaje corporal o la voz. Cuanto más lo presionaba, más se resistía el caballo. Mientras lo guiaban a observar en lugar de controlar, algo cambió. Se detuvo, miró con atención y optó por retroceder y dejar espacio. El caballo se movió hacia el hueco, se detuvo un instante y luego regresó junto a él, y allí se quedó.

“Eso es lo que le he estado haciendo a mi equipo, ¿no?”

Comprendió que su propio comportamiento determinaba el nivel de compromiso del equipo y que podía transformarlo de inmediato.

De esto se trata el equicoaching. Reflejo. Autenticidad. Retroalimentación real e instantánea. Sin juicios. Un nuevo cambio de comportamiento.

Lo que se vuelve posible

Brecha de presencia cerrada

Sentimiento de responsabilidad

Se ha reconstruido la confianza

Patrones disueltos



www.youtube.com/@horsecxn

Dos fundadores. Una convicción.



Loïc Florentin

Coach ejecutivo · PNL ·
Equicoach

Crecí en Venezuela, adaptándome desde temprana edad a nuevas culturas e idiomas. Con el tiempo, esto me permitió percibir rápidamente la realidad en cualquier entorno, independientemente de las personas, las jerarquías o las situaciones. Habiendo trabajado con equipos globales y fundado empresas, comprendo la presión que soportan los líderes y me mantengo enfocado en lo que realmente subyace en cada conversación.

- Coach ejecutivo · Generativo y sistémico
- Equicoach · Certificado por IFIE ·
- Practicante de PNL · Viajes simbólicos
- 4 idiomas: FR · EN · ES · DK
- 12 ciudades · 3 continentes · Liderazgo multicultural



Natacha Florentin

Naturópata · PNL · Somática

He trabajado con personas que ofrecen excelencia y asumen el costo que ello conlleva. Entiendo esa presión y cómo el cuerpo la manifiesta desde el principio. Ofrezco un enfoque personalizado basado en la realidad de cada equipo, comenzando por el sistema nervioso y abordando el cuerpo, la mente y las emociones, porque el verdadero liderazgo se fundamenta en la consciencia, los valores y la autenticidad.

- Naturópata · FÉNA, certificado AFNAT
- Escuela/Esculapio · Aix-en-Provence
- Trabajo somático · Respiración consciente · Nutrición
- Sanación con sonido · Cuencos tibetanos
- Practicante de PNL · Viajes simbólicos
- 3 idiomas: FR · EN · ES

Ser auténtico significa rendir cuentas: ante tu gente, ante tus decisiones y ante la diferencia honesta entre quién pretendes ser y quién perciben realmente los demás.

Cuatro metodologías. Una transformación integrada.

La conversación que cambia.

Coaching ejecutivo generativo

Para particulares y grupos.

Descubrimos necesidades más profundas, eliminamos creencias limitantes y convertimos intenciones claras en acciones, tanto para individuos como para equipos, de forma individual o en grupo.

- Se liberan las creencias limitantes
- Intenciones aclaradas
- Programas individuales o de 3 a 6 meses
- Grupos y equipos de liderazgo

Los caballos no mienten.

Equicoaching

El espejo de las verdades.

Cara a cara con el caballo, sin necesidad de montarlo. En 90 minutos, los líderes experimentan lo que meses de entrenamiento no pueden, porque el caballo responde únicamente a lo que está verdaderamente presente.

- Presencia e impacto en una sola sesión.
- La confianza se construye rápidamente
- Para individuos o grupos

Debajo de las palabras.

PNL y viajes simbólicos

Creencias inconscientes que impulsan las decisiones.

La mayor parte del coaching se centra en lo cognitivo.

Trabajamos en la raíz del problema: disolvemos patrones arraigados utilizando métodos respaldados por la neurociencia.

- Patrones de raíces disueltos
- Profundos cambios personales y profesionales
- Cambios en la sucesión, la cultura y la identidad.

Primero la inteligencia corporal y el sistema nervioso.

Naturopatía y trabajo somático

No hay crecimiento debido al agotamiento del sistema nervioso.

Natacha actúa desde la raíz fisiológica, regulando el sistema nervioso y restableciendo el equilibrio. El cuerpo toma la iniciativa, reconstruyendo una presencia sostenible desde sus cimientos.

- Reinicio fisiológico: capacidad total
- Prevención del agotamiento en los equipos
- La salud como activo de liderazgo

Entre los clientes se incluyen:

Deloitte

Equicoaching · Gerentes y Directores · París

Pernod Ricard

Prevención de la salud · Calidad de vida en el trabajo

Chanel

Bienestar en el trabajo · Comercio minorista de lujo en Europa

Richemont

Coaching ejecutivo · Equicoaching - Americas

Escuela de Negocios IMD

TEDX · Nutrición y salud en el trabajo

Expertos y consultores

Liderazgo · Coaching ejecutivo

Baumannière

Hospitalidad de lujo

El alto rendimiento tiene un costo oculto.

Las organizaciones con las que trabajamos son de alto rendimiento. Y sus empleados lo pagan.

Europa

13%

de empleados comprometidos en el trabajo

Informe global de Gallup sobre el lugar de trabajo · 2024

Estados Unidos

31%

Comprometidos: el nivel más bajo en 10 años

Gallup · 2024

Mejora del compromiso

x4

Cuando los líderes conectan el propósito con el trabajo

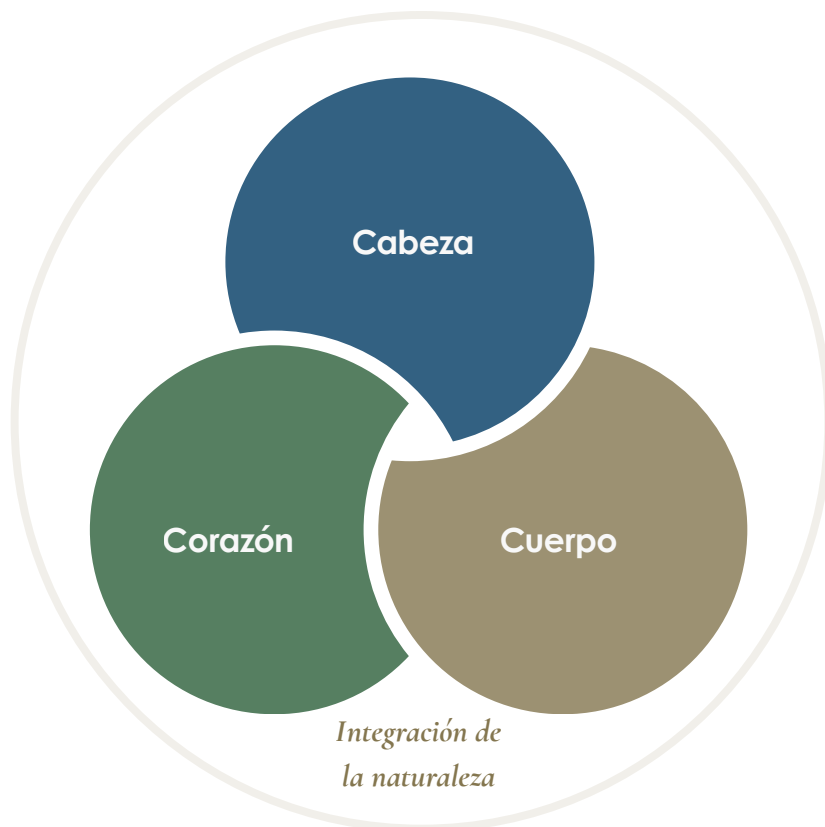
Encuesta de propósito de McKinsey · 2021

Esta es la brecha por la cual Syntropia se creó para cerrarla.

No solo rinden mejor Conviértete en una versión más completa de ti mismo.

Sintropía /sin'trɔɥpiə/

La tendencia de los sistemas vivos a evolucionar hacia una mayor complejidad, plenitud y coherencia. Lo opuesto a la entropía.



Cabeza

- Coaching ejecutivo con PNL · Viajes simbólicos



Corazón

- Equicoaching
Inteligencia relacional



Cuerpo

- Naturopatía somática
· Bienestar

El liderazgo no se traduce automáticamente.

Lo que funciona en París fracasa en Ciudad de México. Lo que inspira respeto en Londres genera distancia en Caracas.

Cuanto mayores son las apuestas, más influye la cultura en lo que se escucha y en lo que se siente.

Lo que traemos

- Coaching impartido en francés, inglés y español, con un alto nivel de matiz.
- Red de más de 100 coaches certificados en Europa y América.

Para quién es

- Ejecutivos que lideran equipos multiculturales o multilingües.
- Organizaciones que se expanden internacionalmente o que se encuentran en proceso de fusión.
- Equipos de liderazgo donde la cultura genera fricción o distanciamiento.

Lo que traemos

- La mayoría de las empresas de coaching son monoculturales, incluso cuando afirman lo contrario.
- El trabajo somático y con caballos evita por completo las barreras lingüísticas.
- La inteligencia cultural no se enseña.



Su gente necesita más que otro programa de capacitación.

Ya sabes lo que no funciona. Las encuestas de satisfacción lo confirman. El problema es más profundo.

Los directores de recursos humanos nos traen



Crisis de agotamiento y resiliencia



Integración del equipo posterior a la fusión



Los empleados de alto rendimiento están destruyendo la cultura.



Brecha de sucesión: técnicamente preparados, pero no humanamente.



Los programas de DEI no están teniendo éxito

Los gerentes nos traen



Gestionar en diferentes culturas: dificultades en una



Dar retroalimentación
· Nada cambia



Actuar pero perderme en el papel.



Equipo talentoso pero poco cohesionado.



Quiero liderar de forma diferente, pero no sé cómo.

Lo que ofrecemos



Diagnóstico previo a cualquier programa: sin conjeturas.



Trabajo individual y en equipo en paralelo si es necesario.



Cambio medible en 90 días



Modalidades al nivel donde realmente se desarrollan los problemas.



Red de más de 100 especialistas para necesidades específicas.

Cada programa comienza con una conversación.

No enviamos propuestas hasta comprender la situación real. El primer paso siempre es una llamada de 30 minutos; no se requiere preparación ni compromiso alguno.

Coaching ejecutivo y de equipos



Mejor cuando:

Cambio sostenido en el comportamiento del liderazgo, la dinámica del equipo o la cultura, a lo largo de meses, no de días.

Individual · Equipo · Grupo
· Programas de 3 a 12 meses · Semanal o quincenal · Presencial o por videoconferencia

Equicoaching y Viajes Simbólicos



Mejor cuando:

Es necesario que algo cambie en lo más profundo; un patrón del que no se ha hablado todavía.

Individual · Equipo · Taller · Sesiones únicas o inmersiones de varios días · De 4 a 10 o más participantes

Naturopatía y bienestar somático



Mejor cuando:

El rendimiento se ve afectado negativamente por el agotamiento físico: estrés, trastornos del sueño.

Individual · Programa corporativo · Independiente o integrado en un programa de coaching más amplio



¿Qué camino es el adecuado para su situación?

La mayoría de los clientes llegan sin saber qué modalidad necesitan. Esto es una guía inicial, no una prescripción. Toda conversación comienza escuchando.

Un líder que cumple pero no conecta

Equicoaching

Un patrón que no se mueve

PNL y viaje simbólico

Funcionando sin combustible

Naturopatía y trabajo somático

Un equipo que no funciona como uno solo

Coaching de equipos + Equicoaching

Cambio sostenido en la cultura o el liderazgo

Programa de Coaching Ejecutivo

Aún no estoy seguro

Empieza con la llamada de 30 minutos.



La conversación comienza donde termina este folleto.

Nuestro valor fundamental se basa en el intercambio humano. ¡Tengamos esta conversación ahora!

Diseñamos junto a usted el programa adaptado que realmente necesita.



Loïc Florentin

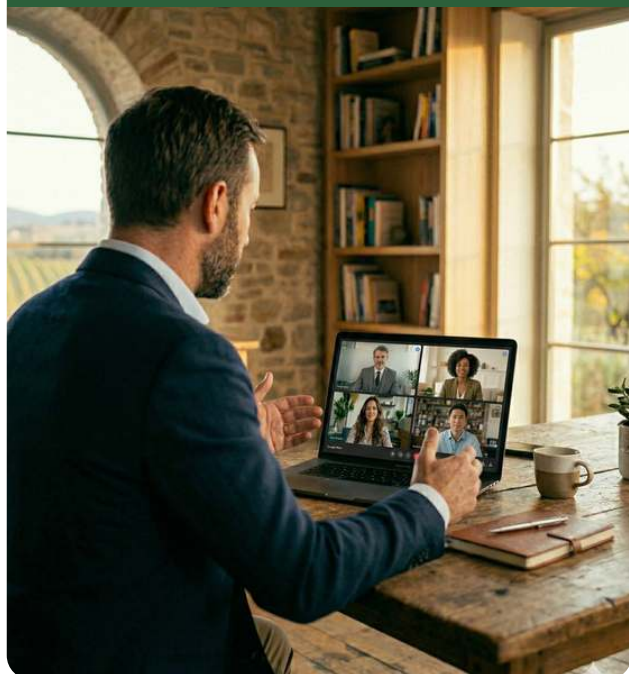
Coach ejecutivo · Equicoach · PNL

loic@syntropia.us

+33 6 73 80 82 09

+1(310) 651 12 04

Provence · California



Natacha Florentin

Naturópata · PNL · Somática

natacha@syntropia.us

+33 6 79 74 96 91

Provence · California



www.syntropia.us

